



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

31.10.2024

г. Чита

28-П

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей
государственных учреждений, подведомственных Министерству
здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и
главных бухгалтеров**

В соответствии с Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», на основании Положения о Министерстве здравоохранения Забайкальского края **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Признать утратившими силу следующие приказы Министерства здравоохранения Забайкальского края:

1) от 1 апреля 2020 года № 3-П «Об утверждении Положения о порядке и размерах оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

2) от 22 мая 2020 года № 6-П «О внесении изменений в Положение о порядке и размерах оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Забайкальского края от 01 апреля 2020 года № 3-П»;

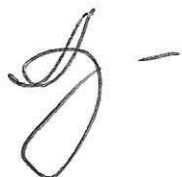
3) от 18 сентября 2023 года № 20-П «О внесении изменений в Положение о порядке и размерах оплаты труда руководителей учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное приказом

Министерства здравоохранения Забайкальского края от 1 апреля 2020 года № 3-П».

3. Опубликовать настоящий приказ в сетевом издании – на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края».

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

И.о. министра



Е.Г. Аранина

УВЕРЖДЕНО
приказом
Министерства здравоохранения
Забайкальского края
от 31.10. 2024 г. №
28-17

Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров (далее – соответственно Положение, руководители, учреждения, Министерство), определяет условия и порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Должностной оклад руководителя устанавливается Министерством при заключении трудового договора на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя учреждения исходя из дифференциации учреждений по группам по оплате труда.

4. Размер должностного оклада руководителя определяется Министерством путем умножения размера рекомендуемого оклада (должностного оклада) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня, установленного Министерством в примерных положениях об оплате труда работников подведомственных медицинских и образовательных организаций (далее – рекомендуемый оклад по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня), на значение кратности должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня (далее – кратность).

Значение кратности, используемое для расчета должностного оклада руководителя, определяется на основании отнесения учреждения к группе по оплате труда в соответствии с критериями, указанными в приложении № 1 к настоящему Положению.

5. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем соответствующего учреждения в размерах на 15–30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя краевого учреждения.

6. Должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, рассчитанные в соответствии с пунктами 4, 5 настоящего Положения, повышаются на 25 процентов.

7. Должностные оклады руководителей, их заместителей, в том числе должностные оклады руководителей, их заместителей, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, имеющих квалификационную категорию, повышаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, имеющих стаж непрерывной работы в здравоохранении, повышаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, расположенных за пределами города Чита, в том числе должностные оклады руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, повышаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

8. Повышающие надбавки, предусмотренные приложениями № 2, 3, 4 к настоящему Положению, рассчитываются по каждому из оснований путем умножения размеров должностных окладов руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров на соответствующие значения, предусмотренные приложениями № 2, 3, 4 к настоящему Положению, суммируются с размерами должностных окладов руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров, образуя оклады, которые используются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных в процентах от оклада (должностного оклада).

9. Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются на общих основаниях в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству, утвержденным приказом Министерства от 16 октября 2024 года № 23-П, и Примерным положением об оплате труда работников государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству, утвержденным приказом Министерства от 16 октября 2024 года № 24-П.

10. Порядок, условия установления и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, система

премирования, наименования показателей эффективности и критерии оценки деятельности по соответствующим показателям для руководителей устанавливаются Министерством.

11. Порядок, условия установления и размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, система премирования, наименования показателей эффективности и критерии оценки деятельности по соответствующим показателям для заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

12. Руководителям учреждений в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие ежемесячные стимулирующие выплаты:

выплата за качество работы;

премия за обеспечение финансовой устойчивости учреждения.

13. Выплата за качество устанавливается в абсолютном размере при условии выполнения показателей эффективности деятельности руководителей, установленных Министерством, в соответствии со стоимостью одного балла и количеством баллов, соответствующих каждому показателю эффективности деятельности руководителей, установленных Министерством.

14. Премия за обеспечение финансовой устойчивости учреждения устанавливается в соответствии с порядком, утвержденным Министерством.

15. Выплата за качество работы, премия за обеспечение финансовой устойчивости учреждения выплачиваются на основании приказов Министерства.

16. В целях дополнительного поощрения за результаты работы руководителям учреждений в пределах фонда оплаты труда могут быть установлены следующие виды премирования:

премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

премия по итогам работы за соответствующий период (квартал, полугодие, год).

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий, премия по итогам работы за соответствующий период (квартал, полугодие, год) устанавливаются в соответствии с порядками, утвержденными Министерством, и выплачиваются на основании приказов Министерства.

17. Руководителям – врачам и их заместителям – врачам разрешается вести в медицинских организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности.

Руководитель медицинской организации на выполнение дополнительного объема работы получает разрешение Министерства.

Работа руководителей – врачей и их заместителей – врачей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер оплаты данной работы определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Руководителям образовательных организаций и их заместителям разрешается вести в образовательных организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности (преподавательскую работу).

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться руководителем образовательной организации, определяется Министерством.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться заместителями руководителя образовательной организации, ведущими ее помимо основной работы, определяется руководителем образовательной организации.

Выполнение преподавательской работы руководителем образовательной организации и его заместителями может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Работа руководителей образовательных организаций и их заместителей по специальности (преподавательская работа) независимо от ее объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер оплаты данной работы определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

19. Министерством ежегодно устанавливаются размеры уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 года № 488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края».

20. Размеры уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, на текущий год устанавливаются исходя из среднемесячной заработной платы работников учреждений, сложившейся за предыдущий календарный год.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Забайкальского края, их
заместителей и
главных бухгалтеров
от «31» 10 2024 г. № 28-П

**Группы по оплате труда государственных медицинских организаций,
подведомственных Министерству здравоохранения Забайкальского края**

1. Медицинские организации, имеющие коечный фонд:

Группа по оплате труда		Медицинские организации	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня
1.1. Краевая больница, центр, кроме центра медицинской реабилитации	1.1.1	600 и выше	6,5
	1.1.2	500 – 599	6,0
	1.1.3	400 – 499	5,5
	1.1.4	300 – 399	5,0
	1.1.5	101 – 299	4,5
	1.1.6	до 100 включительно	4,0
1.2. Центральная районная больница	1.2.1	331 и выше	6,5
	1.2.2	276 – 330	6,0
	1.2.3	221 – 275	5,5
	1.2.3	166 – 220	5,0
	1.2.4	111 – 165	4,5
	1.2.5	56 – 110	4,0
	1.2.6	до 55 включительно	3,5

Группа по оплате труда		Медицинские организации	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня
1.3. Диспансер	1.3.1	331 и выше	5,5
	1.3.2	251 – 300	5,0
	1.3.3	201 – 250	4,5
	1.3.4	до 200 включительно	4,0
1.4. Госпиталь для ветеранов войн	1.4.1	201 и выше	4,5
	1.4.2	до 200 включительно	4,0
1.5. Санаторий, центр медицинской реабилитации	1.5.1	201 и выше	4,0
	1.5.2	до 200 включительно	3,5
1.6. Родильный дом, перинатальный центр	1.6.1	301 и выше	6,0
	1.6.2	до 300 включительно	5,5
1.7. Дом ребенка	1.7.1	101 и выше	4,0
	1.7.2	до 100 включительно	3,5

2. Медицинские организации, не имеющие коечный фонд:

Группа по оплате труда		Штатная численность, ед.	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня
2.1. Медицинские организации, оказывающие	2.1.1	1001 и выше	6,0
	2.1.2	751 – 1000	5,5

Группа по оплате труда		Штатная численность, ед.	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня
медицинскую помощь в амбулаторных условиях	2.1.3	501 – 750	5,0
	2.1.4	251 – 500	4,5
	2.1.5	до 250 включительно	4,0
2.2. Бюро	2.2.1	201 и выше	4,5
	2.2.2	до 200 включительно	4,0
2.3. Станция скорой медицинской помощи	2.3.1	501 и выше	6,0
	2.3.2	до 500 включительно	5,5
2.4. Территориальный центр медицины катастроф	2.4.1	101 и выше	6,0
	2.4.1	до 100 включительно	5,5
2.5. Центры, за исключением центров, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	2.5.1	101 и выше	5,0
	2.5.2	76 – 100	4,5
	2.5.3	51 – 75	4,0
	2.5.4	до 50 включительно	3,5
2.5. Станция переливания крови	2.5.1	101 и выше	3,5
	2.5.2	до 100 включительно	3,0

3. Образовательные организации:

Группа по оплате труда	Контингент обучающихся за счет бюджета Забайкальского края, чел.	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня
------------------------	--	---

Группа по оплате труда		Контингент обучающихся за счет бюджета Забайкальского края, чел.	Кратность должностного оклада руководителя к рекомендуемому окладу (должностному окладу) по общетраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих первого квалификационного уровня
3.1 Образовательные организации	3.1.1	401 и выше	4,5
	3.1.2	301 – 400	4,0
	3.1.3	201 – 300	3,5
	3.1.4	до 200 включительно	3,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Забайкальского края, их
заместителей и
главных бухгалтеров
от «31» 10 2024 г. № 28-17

**Повышающие надбавки к должностным окладам руководителей,
их заместителей, имеющих квалификационную категорию**

№ п/п	Размер надбавки, %	Основание для установления надбавки
1	6	наличие второй квалификационной категории
2	12	наличие первой квалификационной категории
3	18	наличие высшей квалификационной категории

Документами, подтверждающими наличие квалификационной категории, являются:

до 1 января 2024 года - приказ органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

с 1 января 2024 года выписка из протокола Экспертной группы аттестационной комиссии органа (учреждения), при котором создана указанная комиссия.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к Положению об оплате труда
 руководителей государственных
 учреждений, подведомственных
 Министерству здравоохранения
 Забайкальского края, их
 заместителей и
 главных бухгалтеров
 от «31» 10 2024 г. № 28-17

**Повышающие надбавки к должностным окладам руководителей,
 их заместителей и главных бухгалтеров, имеющих
 стаж непрерывной работы в здравоохранении**

№ п/п	Стаж непрерывной работы в здравоохранении	Размер надбавки, %
1	от 3 лет до 5 лет	12
2	от 5 лет	18

Исчисление стажа непрерывной работы в здравоохранении осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренным Примерным положением об оплате труда работников государственных медицинских организаций, подведомственных Министерству, утвержденным приказом Министерства от 16 октября 2024 года № 23-П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
руководителей государственных
учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения
Забайкальского края, их
заместителей и
главных бухгалтеров
от «31» 10 2024 г. № 28-17

**Повышающие надбавки к должностным окладам руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, расположенных за
пределами города Чита**

№ п/п	Категории учреждений	Размер надбавки, %
1	Учреждения, расположенные на расстоянии от города Чита до 200 км включительно	3
2	Учреждения, расположенные на расстоянии от города Чита от 201 км до 400 км включительно	6
3	Учреждения, расположенные на расстоянии от города Чита от 401 км до 600 км включительно	9
4	Учреждения, расположенные на расстоянии от города Чита от 601 км до 800 км включительно	12
5	Учреждения, расположенные на расстоянии от города Чита свыше 801 км	15